

VIII. Иные положения

71. Практика свидетельствует, что в ЛНА предусматриваются также положения, касающиеся информирования сотрудников и иных лиц о существующих в органе публичной власти (организации) каналах получения сообщений.

72. Такое информирование может осуществляться следующими способами:

- а) при приеме на службу (работу) в орган публичной власти (организацию);
- б) в рамках регулярного антикоррупционного просвещения;
- в) информационный баннер на главной странице официального сайта (корпоративного портала);
- г) рассылка на адреса электронных почт сотрудников;
- д) заставки на персональных рабочих компьютерах;
- е) включение в содержание т.н. "антикоррупционной оговорки";
- ж) баннеры в общедоступных местах, а также на специальных стендах; и т.д.

73. Степень информированности сотрудников о каналах получения сообщений и особенностях их функционирования, включая гарантии применения мер защиты, может быть установлена в ходе опросов.

74. Также в целях повышения эффективности работы с сообщениями могут быть доработаны системы электронного документооборота, включая установление возможности контекстного поиска для оперативного отслеживания антикоррупционной структурой сообщений, поступивших не по каналам получения сообщений.

75. В отдельных случаях в ЛНА устанавливается, что в случае наличия положительного экономического, социального, репутационного или иного эффекта для органа публичной власти (организации) в результате рассмотрения поступившего сообщения может быть принято решение о поощрении заявителя (за исключением случаев направления анонимных сообщений).

Решение о таком поощрении, его форме и размере принимается с учетом применимых нормативных правовых и иных актов.

